

DECIZIA Nr.165 / 15.05.2023

de completare a Regulamentului de Ordine Interioara nr. 2098/01.03.2023

Managerul Interimar al SPITALULUI CLINIC DE ORTOPEDIE TRAUMATOLOGIE SI TBC OSTEOARTICULAR "FOIȘOR", As.Univ.Dr. DRAGOSLOVEANU SERBAN, numit prin Dispozitia 2252/16.12.2022 emisa de Primarul General al Municipiului Bucuresti:

Avand in vedere:

- Dispozitiile art. 241-246 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr.167/2020 din 7 august 2020 pentru modificarea si completarea Ordonantei Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, precum si pentru completarea art.6 din Legea nr.202 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati;
- Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii cu modificarile si completarile ulterioare;
- Regulamentul de ordine interioara aflat in vigoare;
- Regulamentul de organizare si functionare aflat in vigoare;
- Avand in vedere art. 40 alin. (1) din Legea 53/2003 – Codul Muncii, republicata,

DECIDE:

Art. 1 - Incepand cu data de **15.05.2023**, se completeaza regulamentul intern al Spitalului Clinic de Ortopedie- Traumatologie si TBC Osteoarticular "Foisor" nr.2098/01.03.2023, prin introducerea la "Capitolul VIII – Reguli privind respectarea principiului nediscriminarii si al inlaturarii oricaror forme de incalcare a demnitatii" a urmatoarelor articole:

„Art. 89¹ Constituie hartuire morala la locul de munca si se sanctioneaza disciplinar, contravențional sau penal, dupa caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de catre un alt angajat care este superiorul sau ierarhic, de catre un subaltern si/sau de catre un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, in legatura cu raporturile de munca,

care sa aiba drept scop sau efect o deteriorare a conditiilor de munca prin lezarea drepturilor sau demnitatii angajatului, prin afectarea sanatatii sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat in oricare dintre urmatoarele forme:

- a. conduita ostila sau nedorita;
- b. comentarii verbale;
- c. actiuni sau gesturi.

Art. 89² Constituie hartuire morala la locul de munca orice comportament care, prin caracterul sau sistematic, poate aduce atingere demnitatii, integritatii fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajati, punand in pericol munca lor sau degradand climatul de lucru. In intelesul prezentei legi, stresul si epuizarea fizica intra sub incidenta hartuirii morale la locul de munca.

Art. 89³ Fiecare angajat are dreptul la un loc de munca lipsit de acte de hartuire morala. Niciun angajat nu va fi sanctionat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesionala, promovare sau prelungirea raporturilor de munca, din cauza ca a fost supus sau ca a refuzat sa fie supus hartuirii morale la locul de munca.

Art.89⁴ Angajatii care savarsesc acte sau fapte de hartuire morala la locul de munca raspund disciplinar, in conditiile legii si ale regulamentului intern. Raspunderea disciplinara nu inlatura raspunderea contraventionala sau penala a angajatului pentru faptele respective.

Art.89⁵ Angajatorul are obligatia de a lua orice masuri necesare in scopul prevenirii si combaterii actelor de hartuire morala la locul de munca.

Art.89⁶ Este interzisa stabilirea de catre angajator, in orice forma, de reguli sau masuri interne care sa oblige, sa determine sau sa indemne angajatii la savarsirea de acte sau fapte de hartuire morala la locul de munca.

Art.89⁷ Angajatul, victima a hartuirii morale la locul de munca, trebuie sa dovedeasca elementele de fapt ale hartuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, in conditiile legii. Intentia de a prejudicia prin acte sau fapte de hartuire morala la locul de munca nu trebuie dovedita.

SPITALUL CLINIC DE ORTOPEDIE - TRAUMATOLOGIE ȘI TBC OSTEOARTICULAR "FOIȘOR" BUCUREȘTI

"ÎNALTĂ TEHNOLOGIE, CALITATE, MEREU APROAPE DE PACIENT!"

Adresa: Bd. Ferdinand nr. 35-37, Sector 2 | Telefon: +40 21 252 00 57 | Fax: +40 21 252 13 87

Email: contact@foisor.ro | Website: www.foisor.ro

Art.89⁸ (1) Sanțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară sunt:

a) avertismentul scris;

b) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;

c) reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%;

d) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%;

e) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

(2) În cazul în care, prin statute profesionale aprobate prin lege specială, se stabilește un alt regim sancționator, va fi aplicat acesta.

Art.89⁹ Hartuirea morala la locul de munca pe criteriul de sex este interzisa."

Art.2 Celelalte clauze ale regulamentului intern raman neschimbate.

Art.3 Modificarile intervenite in continutul regulamentului intern produc efecte de la data 15.05.2023.

Art.4 Cu aducerea la indeplinire a prevederilor prezentei decizii se insarcineaza Biroul RUNOS al unitatii.

Manager interimar

As.univ. Dr. DRAGOSLOVEANU SERBAN



Avizat juridic

Consilier Juridic Machedon Ion-Bogdan



Presedinte SINDICAT SANITAS pe spital

As.med.pr.Grecu Cristina Andreea



Sef Birou RUNOS

Nicolau Mirela

